

整備事業者アワードは、皆 日刊自動車新聞社 ることができました。スポン の皆さまには、これまで で最高となります 花井

門賞を受賞されました。今回したが、その中から10社が部 申し上げます。今回は、前回正なる審査をして頂き、感謝 より多い58社にご応募頂きま さまは、累計50社となりま、表彰させていただく事業賞を受賞されました。今回

37社のご協費を頂きました。これ は、整備事業者の は、整備事業者の まれだと思いま す。また、今回、 頂きました皆さまに改めてお協賛企業の皆さま、ご後援 後援を頂きました。 審査委員の皆さまには、礼申し上げます。

き、ご支援とご協力をお願いと考えております。引き続業界の発展に貢献して参りた た。このような活動を今後間を過ごすことができま 続けて参ります。 これをはじめ、これからも

業者アワード2025表彰式 動車関連ジャ 業、整備学校

の参考となり 広く整

りました。 受賞者の皆さまの交流も深ま す。 さまの進捗報告会を開催し、 きましたが、 昨年11月には、受賞者の皆 が、大変有意義な時。私も参加させて頂

社を選定した 賞の中から1 領域全テー 委員会がテ 車新聞社大賞 マ賞を設定す 各領域で審査 容に応じて、 献領域」に区 瞰できる識者 整備業界を俯 を中心に構成 「経営改善領 ン領域 表彰分野は 「社会貢 く」(花井真紀子社長)考えだ。 めに貢献できるよう努めてい 続して設けて「業界発展のた 同士がつながる場づくりを継 の開催を始めた。受賞事業者告会やセミナー、情報交換会による取り組みの進ちょく報 年から過去3回の受賞事業者 と期待している」と講評した。界の明るい未来の展望になる 頼もしく思うと同時に、大変とを改めて認識した。非常に 期待する」と祝辞を述べた。 隆物流・自動車局自動車整備 を務める国土交通省の多田善て整備事業者アワードの後援 来モビリティ研究センター長 業界の発展につながることを 組みが全国に展開され、 課長が「本日表彰された取り 勉強になった。今後の整備業 者が大変努力をされているこ は「審査を通じて多くの事業 一科大学教授・片柳研究所未審査委員長の須田義大東京 日刊自動車新聞社では、

また、

彰し、整備業界の活性化につなげることを目的とする。応募件数は58件を数え、外部有解決や新規需要の開拓など、今後の〝手本〟となりうる整備事業者の取り組み事例を表2025」の表彰式を4月22日に都内のホテルで開催した。整備業界を取り巻く課題の日刊自動車新聞社は、整備事業者を対象とする表彰制度「第4回整備事業者アワード 車新聞社大賞」には、 識者による審査を経て10社を選出した。 受賞事業者の中から1社を選定する 「日刊自: (蛯名一二三社長、千葉県市原市)が大賞に輝いた。 独自に人材の採用・育成の仕組みを構築・展開するいづみ自動車

日

経営改善」「

社

云貢献.

|3領域

ら好

な除く(副代理店は可)。審 む)、特定整備認証工場。た場、認証工場(部分認証を含 経営者や整備士をはじめ、学査委員は、整備業界に携わる 表彰対象とするのは指定工 識者、 コンサ を踏まえ、 電動化、自動運転、コネクテいて、イノベーション領域は 生き残りをかけて新たな取り ッド化など自動車の技術進展

整備事業者として

の確保などクルマ社会を支え動車とユーザーの安全・安心

こく整備事業者の手本となり得る。取り組みを重視して表彰する。取り組みの切り口の斬新るとを踏まえ、広田の組みを重視して表彰するとができない各事業者の

整備事業者アワ

る整備事業者と整備業界の発

業規模や数的指標のみでは測

個人・法人を問わず、 個人・法人を問わず、事活性化を目指したもの

るかどうかも重要な評価指標

に。 成果事例をそれぞれ評価した。 組みを展開している事例を評 会貢献領域は地域密着型経営 会貢献領域は地域密着型経営

公正かつ

育成企業、

する。

重視して選定した。 い取り組みであるかどうかを

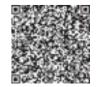
った。4回目を迎えた今回社、社会貢献領域が3社となが4社、経営改善領域が3れとなれぞれ、イノベーション領域 て、イノベーション領域は各表彰分野の審査基準につ 各領域の受賞事業者数はそ 受賞事業者は累計5社に

ビジネスの 移動革命、 できます。

ヒト、モノの移動に関わるあらゆるニーズにお応えする、エスマスです。

グループで100万台以上のクルマを保有・管理。アプリで社用車予約や出張サポート、できます。できます アルコールチェックも万全。EVの導入なら充電設備も含めたワンストップサービスで。 SMASで、できます







ボッシュ カーサービス **Bosch Car Service(BCS)**

ボッシュ ワークショップネットワークの 最高峰で、どんな車両でも整備ができる ような国内最高水準の整備工場

加盟店 募集中!

100年に1度の大変革期を生き抜く ボッシュのカーサービスネットワーク

世界最大級の独立系自動車整備工場ネットワーク



BOSCH

Automotive

Diagnostic Authorized Shop

Bosch Diagnostic Authorized shop(BDA)

ボッシュのスキャンツール・技術情報等を活用した 故障診断・車両整備に特化したワークショップ

ボッシュ モビリティパートナー **Bosch Mobility Partner(BMP)**

ボッシュからの販売環境サポート、製品情報・ オンラインセミナーなどの情報提供を受け られるパートナーショップ



BOSCH

Automotive

Mobility Partner

ボッシュ 株式会社

ボッシュ

ダイアグノスティック

オーソライズドショップ

それぞれのコンセプトに応じた様々なサポートを提供しています。詳細はこちらから▶





Invented for life

アエアレディ。1988年に総合人財コーディネイション会社として株式会社メインを設立。経営者としてインを設立。経営者としての、整備業界対象の講演はら、整備業界対象の講演はら、整備業界対象の講演はら、整備業界対象の講演はの、整備業界対象の講演はの、ものでは、1988年ので、2012年のでは、1988年のでは、19

自動車大学校中野校・世田 小山学園理事、東京工科 | 佐藤康夫

自動車整備課 場 一 物流·自動車局

ています。 以外の整備事業者に このため、

(車載式故障診断装通省では、OBD 確実にディーラー系自動車の整備情報が 置)検査や、高度な (技術を搭載した) O B B D 交

備業界のますますの発展につり組みが全国に展開され、整 す。ながることを期待してい 組みが全国に展開され、整本日表彰される皆さまの取

フェアレディ。1988年学部卒業。第15期日産ミス界で活動。桐朋学園短期大界で活動。桐朋学園短期大明業を開発を開始がある。

強弱はあるものの、 は約9万工場。

地域によって いつでも

をしているにも関わらず、受ている部分があります。規制車検や整備は制度で規制し うことは、制度の根幹に関わ け皿(整備工場)がないとい 課題であると認識し ることなので最重要

「整備事業者アワ

方で、少子高齢化や自動

ノベーション、経営改善、社25」の表彰テーマであるイ 事業者の皆さまに敬意を表し の施策と合致しています。 備業界の将来を見据えたテー 会貢献の3点は、 みを行って表彰を受ける整備 マ設定とした関係者の皆さ 時代を先取りした取り組 、国土交通省経営改善、社 整

どこでも、自動車の点検・整して、自動車ユーザーが全国国土交通省の最重要課題と るネットワークが構築されて点検・整備、車検が受けられ ます。現在、全国で整備工場 環境を整えていくことがあり 備、車検が受けられるように

います。こういった中でも、変革期」など、整備業界を取 変革期」な 整備のネットワークを維持し 続けることが重要と考えてい

などに取り組んできました。 また、

や関係業界の皆さまから協力して、後継者問題にも有識者 をいただきながら進めてい 今後の新たな対策と

職場づくりに向けたガイドラ 働きやすい・働きがいのある 保では「自動車整備士などのンツールの開発促進、人材確 も行き渡る方策、汎用スキ イン」の策定や生産性の向上

過 寒 频

に変化しつつあります。それにれるなど、取り巻く環境が急激けた電気自動車の普及が見込ま 年、今後の自動恒を持つと022 で思います。
で思います。 を踏まえて、本年も引き続き審設されました。過去3回の経験 略的な経営が求められていま の対応力や生き残りに向けた戦 例に焦点を当てる表彰制度とし 車の普及や自動運転技術の進 て「整備事業者アワー 「手本」となりろる取り組み事件、今後の自動車整備事業者の カーボンニュー 、整備事業者は環境変化へ トラルに向

域から4件、 そしてスポンサーの皆さまに感 応募いただいた事業者の方々、 表彰に係わった委員の皆さま、 きました。 表彰事業者を決定することがで 最後になりましたが、今回の 社会貢献領域から3件の 最終的には審査委員会の 経営改善領域から イノベーション領

さまがた、本当におめでとうございます。受賞をされた皆謝したいと思います。ありがと

が大変努力していることが改め

審査を通じて、多くの事業者

て分かり、頼もしく思うと同時

自動車業界は、 安全運転支援 慎重な審査を心掛けたこ

得られるのではないかとの明るい未来への展望も 期待しています。 ました。今後の整備業界に、大変良い勉強になり 審査の過程では、

りましたが、概ね順調にいろな視点から議論があ 審査が実施できたと思い

審查員紹介(敬称略)

セーフティ技術、自動運転ータを活用したアクティブ授。ドライビングシミュレ授。ドライビングシミュレ

れるお店を目指して」

及屋勝利 長屋勝利 株式会社TRY FOR にに代表取締役。1983 年東京工科専門学校自動車 年東京工科専門学校自動車 科卒業。ディーラー勤務を 経て家業の整備工場を引き テム企画開発などを手掛け門コンサルティングやシスCE設立。自動車整備業専 を廃業後、 4年に同工場

▼山尾百合子

▼泰楽秀― 杉戸自動車代表取締役、 ・調査研究委員会委員長。 ・調査研究委員会委員長。 ・調査研究委員会委員長。 ・調査研究委員会委員長。 を関整が加価値を高め、コン する付加価値を高め、コン を関整がの方では受別を許さないる根拠には妥別を許さない。 を関変勢で知られる。モッ を対して一。 谷校校長、自動車技術会理事、JAMCAニュース編集長。国立苫小牧工業高専機械工学科卒業後、トヨタ 機械工学科卒業後、トヨタ 機械工学科科長、教務部長等を整備科科長、教務部長等を整備科科長、教務部長等を整備科科長、教務部長等を 整備科科長、教務部長等を 整備科科長、教務部長等を として入職し1級自動車 技術会理

業者アワード2025表彰式 AN NELEZO-SEZOZO COLONO BOSCH Service

できそうかどうか、整備業界全れ、将来的に他の事業者が追随

れ、将来的に他の事業者が追随特長づける賞の名称が与えら

とは言うまでもありません。そ

れぞれの領域において、受賞を

り組みなどを表彰対象に選びま体に広く展開可能と思われる取

左から泉山氏、長屋氏、佐藤氏、メカドルゆき氏、 須田氏、山尾氏、廣瀬氏、泰楽氏

N なんか C ちょっと 5 すすんでる EVリースはNCS。

(9)



故障診断は単なる作業ではない。

見逃さない力が、安全を守る力になる。

私たちは、現場で使える"診る力"を

G-SCAN と整備技術情報の提供の両面から届けています。

どんな車にも、

どんな整備士にも、

確かな診断環境を。

「安全」と「安心」を最優先に考える信念のもと、

現場の安心づくりに貢献していきます。

オートサービショー 2025

AUTO SERVICE SHOW 2025

会期:6月19日(木)~21日(土) 会場:東京ビッグサイト[東京国際展示場]東1・2・3ホール及び屋外

実車にて G-SCAN とアフターサポートを体験!

G-SCAN × 整備技術情報の提供 × スキルアップ支援

インターサポートブースにて対談イベントも開催いたします

詳細に関しては当日弊社ブース内にてご確認ください。



株式会社インターサポート

ブース番号 121

自動車整備業・販売業の未来を担う!DX・GXスマートソリューション



J-クレジット付き 新一等書記官

車検で 脱炭素●

整備事業者アワード2025表彰式

●等:第主交通等:一般也是人民主心影響發展的政治的企业。日本的影響整理的工程的通常的、一般性理人民主的影響機構與工業會:一般也是人民主的影響機構工具的。·日本的影響等推示可以供給達的食、企業的影響或數學可以供給達的食





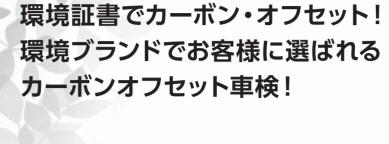
















GreenBizアプリ 環境貢献ポイント付与・CO2削減量表示と





工程管理システム





後日整備管理





POSレジ連動

経営改善領域

自動車社会の**DX・GX**を進める

ディーアイシージャパン株式会社

0120-026-242 FAX 0120-026-225 https://www.dicjapan.co.jp

ブランディング賞

Car Service

いづみ自動車(千葉県市原市)

G-SCAN

/IP/0

NCS



グリーン電力証書(GreenBiz)の発行管理

ムーズに企業説明ができなる 通常の採用方法ではス

いたものの

と企業ブランディングを連携して推進 と考えられる。とにかく素晴足度を高めることにつながる

客さまのためになる、必要とから伝えている。そして「お事は楽しくしようよ」と日頃 でくれている。社員には「仕せくれている。社員には「仕されて取り組む」ででうり当社が取り組む「すごシリーズ」は、メカニックを含め、対している。社員には「仕でくれている。社員には「仕でくれている。社員には「仕 伝わるプ

ブランディングは若者にも 社のブランディングを見つ なかなかないのでは、 「すごデン」と # 化、若者の車 化、若者の車 メージしやす

∍Team-L SM

と高の引き上 と高の引き上 と。ルールはる方法のこ 品書を作成す ールの中で納 ている。 要望も分かり 察」の4つの「点検」「整「点検」「整 となると 求漏れなどが 付随作業の請 「顧客の要望 で順守するこ



人とクルマに優しい サービスの未来空間を創造



\$6.19 - 6.21_{SAT}

間:10:00~17:00 (最終日21日(土)は16:00まで)











皆様のご来場を心よりお待ちしております!



⚠ 安全に関するご注意 ・ご使用の前に「取扱説明書」をよくお読みの上、正しくご使用ください。 (型式・仕様は予告なく変更することがあります。)



株式会社バンザイ

■本社 〒105-8580 東京都港区芝2-31-19 TEL 03(3769)6880(代) FAX 03(3456)4691

https://www.banzai.co.jp E-mail:eigyo@banzai.co.jp



WILDBOAR Ventura

スチールホイールを彷彿と させるレトロなアルミホイ ール。街乗りからアウトド アまで、幅広いスタイルに 似合うデザインです。 2025年 春、ついに待望の ロードスター版も登場。



Apio Incorporated

ショ









教育改善賞

導入している。

の車検整備入庫に対応する。

同社は1949年に創業

従業員数はグループ連結

こた新入社員や未経験者が

学習効果を高め、

年間2万台

が正確かつ効率的明確に定め、誰も 点検において、 時間などの基準を せて20人が在籍に 坟能実習生と 「特 する工具や作業 標準作業教育の 車検や12カ月 ベトナムの4 ミャン



村瀬浩一取締役

受賞者コメント

ビス事業部には約200 「乗用車点検の

のカナル 業す

標準作業」教育をショート動画で

ーションをやってくれているあり、整備士や一般のオペレくれた者たちの努力の賜物で されたことは非常にうれし 育成に真正面から取り組むきの。同じ業界の人たちが人材 人たちの理解と協力によるも かけになればと思う。 人材育成をとりまとめて

HUNTEREngineering Company

深い。

員の反応を見ながらコンテン って根源的なテーマ。 の取り組みは整備事業者にと 題の一つ。標準作業をテーマ 承も技術職にとって大きな課承もさることながら、技術継 に整備士教育を見直した同社 審査委員会コメント している点を評価。 ルを利用して作成し、 事業継 市販の

、アライメント ② タイヤトレッドの検査は/

作業の効率化と人材確保に注 「標準作業」に基づく教育を -ビス事業部では つであ の構築を目指した。導入から 定着までには約5年の年月を 要したが、外国人技能実習生 の受け入れが転機となった。 実際の現場では、作業内容に ついて言語の壁を越えて伝え る必要性があると実感し、改 めて標準作業の重要性に気付 かされた。現在も継続的に改

を手がける新明工業は、

電動化設備やカー

善を行っている。

作業者」編の制作を進めてい お。現在は「大型車の補助者」編(全14本)が完成して 化教育を自社作成によるショ誰もが取り組める業務標準 わかりやすく解説し、多言語 る。各動画は短時間で要点を にも対応する。復習ツー して現場で活用している。 -動画でのプログラムを実

思いで仕事をしている。大きも優れていたらいいなという

分の方が整備士として少しで

今日の自分より明日の自

やはり整備士の地位向上が欠

なことを言わせてもらえば、

チェックドライブ クイック

かせない。売り物となる技術

専門性強化賞

須藤ヂャイアント商会(青森県黒石市)

指し、労働の対価質からの脱却を目 現したことで顧客が見れているない。見える化を実めなど、見える化を実 格段に上がってい の説明もしやす

タを用いた説明に取り m-LSMAS **NC**2 日本カーソリュー

返してきた。そうしたなか もらえるよう試行錯誤を繰り オシロスコープの各種に の必要性に気づ 別単価も上がった。こうした り単価も上がった。こうした シを入れてきた結果、台当た の単価も上がった。こうした をということを自信を持って るということを自信を持って がウィンウィンの関係を築け るようになった。それに伴 い、納車引き取りがない来店 型の整備工場へと変化し、車 整備業界は車検整備への依 を度が高く、競争商品である を変が高く、競争商品である

故障診断を徹底的に「見える化」

動車整備士が、チェンジニア、になったとよく言われたとは何かを改めて気づかされとは何かを改めて気づかされる取り組みにただただ感心さものだが、本当のエンジニアものだが、本当のエンジニア まの心をも揺さぶるだろう。 ロフェッショナル魂はお客さ 化は評価されるべきもの。 診断整備に活路を見出すプ 自

倒からの脱却と企業の成長に金の適正化が、車検整備一辺推進するは見える化による料 審査委員会コメント っているのが実情だ。同社がために価格競争に陥ってしま

たら良いのかを考え始めた。 客に払ってもらうにはどう

成するなど診断料金を払って

依存の状況を変えなければ先

診断料金を顧

約20年前の代替わりをきっ

値で正当に買ってもらえて、 を価格競争することなく、

いなと思っている。

する仲間がいて、日々勉強し取り組んできた。志を同じく

ず整備技術だと思い、ずっと整備士としての売り物はま

須藤正樹代表取締役

WU590-DRV

車両通過時にホイール アライメントを測定し、 瞬時に結果を表示

▶8個のカメラと32個のレーザーを使って トータルトゥとキャンバーを測定



車両通過時にタイヤのトレッドを測定、 その場でデータを解析し、瞬時に結果を表示

WU590-QTEF



カメラ

ッドエッジ

高品質の車両識別カメラで、 ナンバープレートの文字の読 み取りも鮮明に認識

▶カメラレーザーがタイヤの異常 摩耗と溝深さを瞬時に自動測定

販売元 イソハ 多八人人

〒113-0034 東京都文京区湯島3-26-9

TEL:03-3833-6110

FAX:03-5688-7074

https://www.iyasaka.co.jp/

に不慣れな方』も『外国籍スタッフ』も

コンプライアンスで、カーオーナーの信頼をがっちり掴む!

80. 96

翻訳機能が使えます

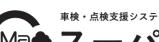
■エンジン・オイル

車検業務にお悩みはありませんか?

作業の漏れが発生している

法改正情報や新技術を正確に 覚えるのが負担

車検業務は



検査員

点検結果の入力漏れ、入力矛盾をチェック

完成検査のミス・漏れ・矛盾・不適合を防止

OSS 電子申請対応



BroadLeafGroup

∃ ,

領域

お問い合わせは

0120-66-0911



祖業であるエネルギ

98年に現在の

用することで、

SMAS

ΪΥΛ5ΛΚ

など、改善が進んでいる。本からフルリモートで勤務する

した。フロントの一人は自宅部システムで完結するように

組み合わせて使

きはA4ノ

トに予約を書

車をM⊗Aできたが、そのと できた。 2年半前に高橋自動 こに上がらせてもらうことが

ている状態だった。

いまは全

3回目の応募でようやくこ田中克昌代表取締役社長受賞者コメント

できるようになった点が良けた事業計画を立てることが

ウを得ることで、将来に向

りブロードリーフ

株工程: 受入点検 点位抗な 入力方式: ※日一覧 希望イメージ 事計点検告込

V V

〒140-0002 東京都品川区東品川4丁目14-13グラスキューブ品川8F

DX (デジタルトランスフォーメーション) 賞

ったノウハウを 整備の現場で培 なった。そこでが大きな課題に 奨、平均残業時シュ休暇取得推 休日120日 を旨とした働き み始めたこと 万改革に取り組 業務効率化 IJ フ

員定着確保の観点から、 ぶを展開する。 年のオカモトホー わたしのクルマの 「ラチェ

時間減となる11・5時間 率化に成功。 なく行える職場環境を創 (22年度実績) 间平均残業日数は同13 したことで、 o t 年間休暇取得

I T駆使し働き方改革に真っ向勝負

晴らしい。

にチャ

レンジされたことも素

べての整備業の課題解決に役

事業部 人見いづみ・モビリティ・マート

カーライフ

-ケティン

人見いづみシニアマ

ネージャ・

間走ってきて、ようやくこのしていくことしかない。7年て、現場に無駄な仕事を無く やすため、もう私たちにはこの権化のような仕事。整備士の権化のような仕事。整備士 きたのかなと思う。私たちのように賞を頂けるところまで 現場で生まれたものも商品と れしかなかった。DX化し

を出されていることを評価。に真正面から向き合い、結果ンプライアンスや働き方改革 務効率化に寄与するものであ 待されている。 丁技術を駆使することは業 そして自社を超越してす 労働環境改善に資するも

いるコ

整備業界全体の社会的なイメ

3

領域

革新型M&A賞

高橋自動車(東京都江戸川区)

る。 メカニック 社のバックオフィス機能の 業向けシステム やコミュニケー 全員がパソコン を含むスタッフ ラシット を持ち、整備

な面においてD 理などさまざま スフォーメーション (DX) 化や就業規則、 交流などを含むシステムの デジタルトラン

ープとして人材を確保し、行っている。そのほか、グ化を生かすなどの取り組み風の意見を採り入れ、良い

前向きなM&Aで会社組織を活性化

など、一社ではできないノウても良い事例になるのでは。 業における課題解決と相乗効単純なM&Aではなく、事 から鱗。M&Aは後ろ向きに 果による組織改革の大きなキ カケとされていることが目

意識が変化し、新たなことへことで社内の雰囲気や社員のこれらを並行して実践する 活性化につながっているの挑戦や提案が増え、組 を生かしている。

た同社を、

がM&Aでグ





問いつづけ、 答えつづける。

見慣れた毎日の中に、見落とされた危険はないか。 気候変動を抑えるために、できることは何か。

災害が起こる前から、動けることはないか。

安心・安全な社会づくりを追求するために、 どこまで問いつづけられるだろうか。

私たちは、さまざまなリスクに対する予防や補償で、 その問いに答えつづけていきます。

いついかなる時も、 いちばんそばに。



特設サイト公開中 https://www.tokiomarine-nichido.co.in/itsu-ichi/





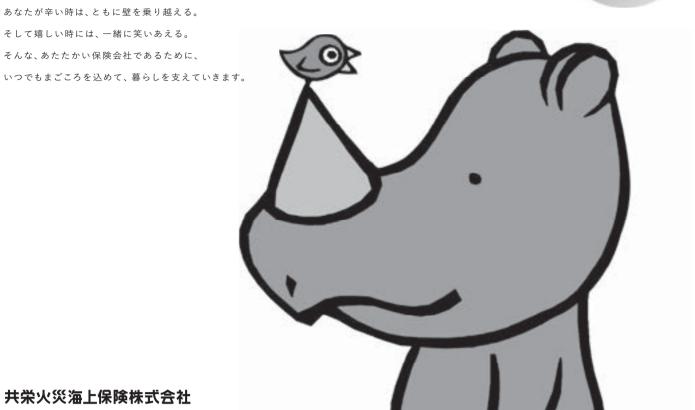
共栄火災

マイページ

一緒にずっと。 安心をもっと。

いつもそばで、みんなの暮らしを見守ること。 心からの安心をお届けし続けること。

そんな、あたたかい保険会社であるために





損保ジャパン

共栄火災海上保険株式会社

〒105-8604 東京都港区新橋 1-18-6 https://www.kyoeikasai.co.jp/

業務改善賞

パドックイレブン(山形県米沢市)

BOSCH Team-L NCS 日本カーソウュージョンズ) (DIC JAN. Jull

図月には、車両 料の使用量を 料の使用量を ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ ができるアプ

材料費計算のアプリ提供へ

常識が多い業界なので、たくと。世の中の常識が業界の非

ことはできそうでできないこみて、行動や検証をしていく

と取り組んでいきたい。と取り組んでいきたいことがたくさんある。その辺をきちん さんの疑問を解消した意欲は 表彰に値するもの。 受賞者コメント 山田政弘代表取締役 ユーザーに金額を提示する ユーザーに金額を提示する イドラインが出たが、透明性した。3月4日付で指針・ガような社内体制づくりに成功 ことで、材料費を計算できる 施しなければならないという

因となって、 しているこ

> 今後は「車体整備事業者のになったという。 の想いから、アプリケーショ課題解決に寄与できれば」と を確保することができるよう 善の原資となり得る取り組み の想いから、アプリケー 整備に携わる従業員の待遇改ンソフトの販売を行う。車体 に進化させていく考えだ。

ES(従業員満足)向上賞

東和自動車販売(埼玉県三郷市)

経営改善領域

知識がゼロの状態で工場を

上げる存在になっていきたいがら、将来的には地元を盛り引き続きES向上に注力しな年は400組まで増加した。

ろは残す」の考えのもと、様ところは変え、残すべきとこ事業承継とは「変えるべき ン整備士は恐らく改革に対す評価されるべきもの。ベテラ された思いが伝わった。 像に難くない。強い気持ちをる抵抗勢力になったことは想 新規客を一気に400組まで 者ゼロ、4年間で売上倍増 々な対策を打ったことで退職

ES向上が業績伸ばす土台に

受賞者コメント

やって短期間に業績を回復したのかと聞かれるが、利己ではなく利他の思いだった。V字回復させるたった一つの方法などはない。社員を幸せにしたい、今より豊かになってもらいたい。お客さまにもったと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうしたと喜んで頂きたい。そうした 社員とともに一つ一つ愚直に見いが、不思議と新たな知恵思いが、不思議と新たな知恵 アワードを受賞以降、どろ **大山貴洋代表取締役社長**



まだ誰も知らない 安心を、ともに。

事故のあとの補償。損害保険はそれだけではいけない。 そう考えるあいおいニッセイ同和損保は、いち早くテレマティクス技術を活用し 損害保険を「事故を起こさない保険」へと進化させました。

そして今、これまでの保険の枠を超えた新しい価値を提供するために、 国内外のあらゆる事業を通じ、社会・地域課題の解決にチャレンジしていきます。

そのためのキーワードは、ともに。

修理見積の材料費の計上金額と仕入金額の顕著なアンバ類と仕入金額の顕著なアンバランスが利益を圧迫していたった。

お客さまとともに、そして地域・社会のみなさまとともに、 日常や事業にひそむ様々なリスクを削減し、 万が一の場合には、被害の軽減と早期回復を支援していきます。

そこに、国内外のパートナーと協業し、最先端のデジタル技術や ビッグデータを掛け合わせれば、新しい社会を創り出すことができるはずです。

それは、リスクに臆することのない、安全・安心で快適な社会。 お客さまと地域と社会と私たちが思いをひとつにできれば、 夢なんかではない。私たちはそう信じています。

そんな思いを、CSV×DXと名付けました。

あいおいニッセイ同和損保は、CSV×DXを通じて、 お客さま・地域・社会の未来を支えつづけます。

あいおいニッセイ同和損保

MS&AD INSURANCE GROUP



いおいニッセイ同和損害保険株式会社 東京都渋谷区恵比寿1丁目28-1

審査委員による議論は白熱 ポイントは、手本、にできるか









よる審査会は白熱に んでから参加した審査委員に 審査のポイントの一

2回に分けて行われた。 審査 25年2月中旬と3月上旬の 出たものについては、 を重ねて全員が納得できる形 ができるかどうかー。 刀があるからできるのでは」 あの会社だからできるので また、議論の中で疑問点が

けることで復旧ができた。

っている。新卒入社も毎年

震災によって大きな被害を受

さまざまな支援を受

届けてきた。

同社は東日本土

きるよう工夫している。

夏献していく考えだ

化社会を支える活動で地域に

域住民や取引先に安心安全を

して以来、自動車を通して地

-955年に仙台市で創業

同社の強みである小型車

安全教室を開催するなど高齢事故を予防、防止するためのに、福祉車両や施設内外での

恩返しができないか考えて、 のことから、社会に対

たところ、仙台市立仙台工業

高等学校がインター

・シシップ

ド2025」の審査は、

「第4回整備事業者アワ

ど、一次審査、二次審査を通を通して追加取材をするな 審査委員が納得したうえ 疑問点をあ 事務局



地域貢献賞

から同校の生徒を毎年、

の受け入れ先を探していると

体験する。 単整備を は1か 年で3級の ば就職後1 科卒であれ



できた。恩返しと言って進めてきたが、結果的にはわれわれの悩みである人材不足も十れの悩みである人材不足も十れの悩みである人材不足も十れの悩みである人材不足も十れの悩みである人材不足も十れの私会に出るまでの架け橋役になれるよう続けたい。決している。

供したい。
供したい。
は、ぜひとも皆さんに情報提がお役に立てることがあれ

入れを行ってきた。 的にインターンシップの受け 取り組みを進めている。 「就業体験の場」 「就業機会

の2割に当社を受験してもらる。この48人の生徒さんたち

入社していただくことも

足を解決する糸口になれ らず、業界が抱える整備

関するノウハウが成熟

は、 大型トラック、クレーンなど 大型トラック、クレーンなど を含よう工夫している。イン きるよう工夫している。イン きるよう工夫している。イン を性整備士は現在も勤務して 女性整備士は現在も勤務して 女性整備士人材の採用につな がっている。整備業界では、 インターンシップ受け入れに インターンシップ受け入れに インターンシップ受け入れに インターンシップ受け入れに インターンシップでは、 インターンシップでは、 ないではあったものの、継続 目的ではあったものの、継続 目的ではあったものの、継続 目的ではあったものの、継続 とず、業界が抱える整備士不 とず、業界が抱える整備士不 とず、業界が抱えるを備士 につな インターンシップ受ける 整備士不足を解決する糸口になれば んに、経験してもらっていこれまでのべ48人の生徒さ

ち返って結果を出されている難しい今だからこそ原点に立 ことに驚く。 えると、雇用につなげられて れ先が減少していることを考 く、職場体験も含めて受け入 みは継続して行うことが難し いることが素晴らし 受賞者コメント 審査委員会コメント 特に採用について新卒が いと感じ

SDGs賞

坪井自動車鈑金(岐阜県大垣市)



存在感を高めている。 塗料と比べて取り扱いが難 着化を着実に進め、 とだ。業界の一部では溶剤を 境づくりの整備を重点施策と 持続可能な経営に取り組む。)組みの一つが、水性塗料のして位置付けている。 その取 同社は、 ·ディングカンパニ 優秀な人材の採用や定 ○○%を実現したこ 働きやすい職場環 (ES)の向上を 地域のリ

また、環境保全の観点から、高強度を保ったままプライムの、高強度を保ったままプラインを導入している。従来はわずかな割れ目や傷で廃棄されがかな割れ目や傷で廃棄されがなり、廃プラスチック溶接機」なり、廃プラスチックの削減に大きく寄与している。さらい、産業廃棄物処理費のコストカットに加え、修理によると、、産業廃棄物処理費のコストカットに加え、修理によると、産業廃棄物処理費のコストカットに加え、修理によると、産業廃棄物処理費のコストカットに加え、修理によると、関して、環境と経営の両立を実施しまし、環境と経営の両立を実施しまし、環境保全の観点から、高して、

タンダードになると判断し水性塗料への移行は業界のス的な普及状況を踏まえれば、 水性塗料への移行は業界的な普及状況を踏まえれ

小さなことからコツコツと愚直に継続

理が出る。SDGsをやろうしたわけではない。やらない でもない。多額の資金を投入 でもない。多額の資金を投入 り、専属のチームがいるわけ 当社は大きな会社ではない 受賞者コメント う。いま自然体で出来ているわる活動はされていると思 も皆さんもいい社会になって も含め、ほぼ、SDGsに関ということではなく、皆さん

につながるらう。
備業界全体の社会的地位向上 からコツコツと愚直に継続度がうかがえる。小さなこと 開しており、 のもと、さまざまな活動を展 加盟。具体的なSDGs宣言 とに各種協会などに積極的に れており、それらの活動をも 審査委員会コメント 発信していくこと。それ 取り組みの本気

Gsを意識した経営を推進さ 事業体すべての根底にSD をモッ たい」としている。 会的地位向上に貢献していき る自動車業界の今後のために 『できることから始めよう』 ーに、業界全体の社

整備や環境負荷の軽減など

労働環境の

(持続可能な開発目標)

すでに汎用スキャンツールの使用範囲が、 我々整備事業者は今のうちに想像力を発揮して 徐々に狭められていることに 中古車販売はできるのだろうか? 業販はできるのだろうか? 自らの生き残り策を考えなくてはなりません。 そもそも整備ができるのだろうか? 車検はできるのだろうか? 販売や整備への対策をとるでしょう。 自動車を取り巻く大きな変化を考えた時 お気づきではないでしょうか? カーはハッキングなどのリスクを最小限にする為に は

BSサミットはメーカーに認められる モビリティサービスの全国ネットワークを目指します

BSサミットは、高い技術力と知識、ノウハウを備えた組合員を増やし ネットワーク化することで、自動車メーカーが安心してアフターサービスを任せられる全国組織を構築します。 そのため、入会基準の対象を車体整備工場から指定整備工場に拡大。 車体整備・分解整備という枠を超え、地域のアフターサービス需要をカバーできる体制を整えます。

BSサミット事業協同組合

Seiken 直すだけでは、生き残れない 利益を生む"整備力"で工場を進化させる

Seiken Service Shop

教育・機材・部品をワンストップで提供し、生産性と収益性を両立する整備工場へ導きます



参加者らは喜びを語る受賞者 の言葉に聞き入っていた

ams Chiller

BANZAI PY







受賞者、協賛企業、審査委員らが懇親を深めた



大賞発表後に喜びのコメントを

懇親会場では企業ブースの出展もあり、 来場者らと意見交換を交わす姿もあった



乾杯の発声は長屋勝利審査委 員が行った

〈日刊自動車新聞社大賞〉いづみ自動車(千葉県市原市)

〈部門賞〉【イノベーション領域】

▽専門性強化賞=須藤ヂャイアント商会(青森県黒石市)

▽教育改善賞=新明工業(愛知県豊田市)

▽革新型M&A賞=高橋自動車(東京都江戸川区)

∇DX(デジタルトランスフォーメーション)賞=ヤマウチ(香川県高松市)

〈部門賞〉【経営改善領域】

▽ブランディング賞=いづみ自動車(千葉県市原市)

▽ES(従業員満足)向上賞=東和自動車販売(埼玉県三郷市)

▽業務改善賞=パドックイレブン(山形県米沢市)

〈部門賞〉【社会貢献領域】

▽SDGs賞=坪井自動車鈑金(岐阜県大垣市)

▽地域貢献賞=丸幸自動車工業(仙台市宮城野区)

▽海外人材開拓賞=光自動車(千葉県多古町)

海外人材開拓賞

している。

もあって自動

化による

駅者数は5年

am-L

会貢献領域

微増で推移す

自動車整

0万台レベル6台数が約8

足元では自 カンボジア 材確保育成策

カスタム 30:01 日本の自

最先端の技術教育プロ カリキュラムを導 加えて日本コ I動車整備·

即戦力となる整備

カンボジアの整備学校と業務提携

日本カーソリューション

今年10月に来る。先発の12名が、思いのほか日本語が上達が、思いのほか日本語が上達が、思いのほか日本語が上達が、思いのとを知ってもらい、できれば採用にまで持っている。数多くの日本企業はしている。とその12名 受賞者コメント 日。日本にとてもいい印象を カンボジア自体は非常に親 カンボジア自体は非常に親 して勉強している。1期生が30名くらいが日本行きを希望望する生徒は毎年10~20%、

の人材確保にも波及し始めている。 一企業が国同士をつなげる 一企業が国同士をつなげる スキームを開発し、自社のみならず、整備業界全体の人材でチャレンジしている。カンでチャレンジしている。カンでチャレンジのである。カンである。 度への対応等、業界全体の発 らの新しい外国人受け入れ制 の支援、日本国内のネットワ らの新しい外の支援、日本

築。同社はもとより同業他社て学費を提供する仕組みを構望する国内企業が報奨金としまけるに限り、受け入れを希



第4回整備事業者 **AWARD 2025**















受賞企業一覧











モビリティ **TOYOTA**













カーライフに安心と安全



当社の基準を満たす中古車販売店、整備工場を 「カープレミアあんしんショップ」に認定し、 万が一、車両購入・整備に不具合があった場合には、 当社がお客様に「カープレミアあんしんサービス」を 提供いたします。



カープレミアあんしんサービスとは

車両整備 車両購入





納車日から14日以内の不具合修理を 当社が最大30万円までお支払い ※4輪自家用登録車が対象



プレミアモビリティサービス株式会社

サービス入庫が増える整備工場のための

DM発送代行サービス



DEN ESENTE



入庫が増える! DM発送代行サービス



車検・点検の入庫が増える!



サービス入庫が増える!



車の販売が増える!



自動車保険が増える!



入庫が増えるみたいですよみてはいかがですか?

社長

ないものかな? 何かいい手は なかなか増えないた 車検や点検の入庫が



◀ 詳しくはこちら

キズナエール提供元



〒103-0021東京都中央区日本橋本石町3-3-10 ダイワビル9F

TEL.03-5201-8080

事業内容

- ▶ 総合コンサルティングサービス
- ▶ 自動車業界専門経営コンサルティング
- ▶ 全国チェーンカーリンク本部