

3

変革による新たな需要の掘り を表彰するもの。事業構造の 営手腕に光を当てた取り組み

本」となり得るかどうかも審

広い知見と視点で整備事業者

並ぶ整備業界の最重要テー

になっている。

社会貢献領域では地域貢献

会の安整の安全の安全を

の取り組みを評価した。

各領域の受賞企業数はイ

査基準に取り入れている。3

を重視して評価している。ま できない各事業者の取り組み 数的指標だけでは測ることが 事業規模や売上高の大小など

や整備士、ジャ

には整備業界に携わる経営者

影響で若い世代の人材確保が

難しく、後継者も不足してい

人材確保・定着は技術と

教育者などを招聘

備業界のさらなる活性化を目

自動車整備事業者の経

整備事業者アワ

-ドは、整

O

常



は、自動車を修うでは、自動車を備業界の存在である自

者の皆さまのご参考となる。 素晴らしい経営手法を広くご じております この表彰制度は、

ご後援いただいております自 シサーの皆さまをはじめ、 委員の皆さま、整備事業者の整備事業者アワードは、ス 動車整備団体の皆さま、審査 日刊自動車新聞社 花井 皆さまに支えていただき、3

までの3回で40社の皆さまをは、という思いから立ち上げば、という思いから立ち上げびまして、お役立ちできれ

さらなる進

更と回を重ねること ができました。 改め のご支援とご協力に 心よりお礼申し上げ のように変化したとしても欠 かせないものだと思っており

ておりますが、 産業の発展にもつながると信 げていただくことが、自動 でさまざまな課題をお聞きし を乗り越え、さらに進化を遂 日ごろの取材活動など そうした課題 ります。 表彰させていただくことにな

彰制度をさらに皆さまのお役 刊55周年を迎えることができ 一十年、日刊自動車新聞は創 に立つものへと発展させる一

第3回 整備事業者アワード2024表彰式

11社となった。 対応や、業務の 専門性強化など スフォーメー S) などのエー 受賞企業が大賞 改善領域から5 から3社、経営 車検・鈑金デポ ョン (DX) デジタルトラン 整)作業をはじ ミング(機能調 進運転支援シス 格化している先 度の施行から本 域では、20年4 に選出されたイ めとする電子制 月の特定整備制 ベーション領 A D 業務の 域に根差した経営を目指して一貫献活動が評価を受けた。地質献活動が評価を受けた。地 備事業者として交通社会の が見られた。 全啓発の取り組みが受賞。 やダイバーシティー 実践できる継続的な取り組み いる整備事業者だからこそ、

れており、 変化する中では、整備事業者前提となる。こうした環境が 不足や自動車保有台数の減少 いる。人口減少に伴う、人手整備技術への対応に迫られて 場環境の大幅な変化が予想さ ド、自動運転、シェアリン今後もCASE(コネクテッ 先を見据えた事業展開が生き する自動車技術、 はじめ、電動化技術など進化 グ、電動化)に代表される市 見込みなど市場環境の変化も く、特定整備制度への移行を 度の大変革期」を迎えた。 目動車産業は ドの受賞各社のように 整備業界も同じ 高度化する

ーション」「経営改善」「社会貢献」の3湏頭でつごってニッ、トーッニー・2024」の表彰式を4月18日に芝パークホテル(東京都港区)で開催した。「イ8024」の表彰式を4月18日に芝パークホテル(東京都港区)で開催した。「イ8011日刊自動車新聞社は、整備事業者を対象とした表彰制度「第3回整備事業者アワ 松禎知社長、千葉県浦安市)を選出した。 特色ある取り組みを実践している11社を選出し、内容に応じたテーマ賞を設定して表彰 した。すべての領域を対象とする「日刊自動車新聞社大賞」には、車検・鈑金デポ

「経営改善」 「社会貢献」の3領域それぞれにエントリーした53社の中から

回目となった今回の審査委員 齢化が進む一方で、少子化の整備業界に従事する人々の高 に設定した。審査委員長を務 (ES)向上や組織改革、事営改善領域では、社員満足受賞企業数が最多だった経 営改善領域では、 も多くなっている」とした。 募が非常に多く、 めた須田義大・東京大学生産 業承継、人材育成をテーマ 技術研究所教授は表彰式の講 (ES) 向上や組織改革、 常に多く、受賞企業数「経営改善領域への応

での発信力などが総合的に評 SNS(会員制交流サイト) や新たな技術を学ぶ探求心、

AS移動車節

次世代モビリティの最適解で、ビジネスを加速、拡大する。

エスマスはサステナブルな社会に向けたモビリティプラットフォーマー。直面する サステナビリティの課題をEVワンストップサービスで解決。MaaSアプリで社員の

移動をまるごと管理。クルマ

アルコールチェックなど りサポート。グローバル

おまかせ。モビリティ そして、DX、コスト削減

課題を解決。これからの

のソリューションを。エスマス

の手配、出張、 ごスで海外進出も 業務のスムーズな運用へ。 など、あらゆるビジネス モビリティ社会へ、一歩先 はサステナブルな社会に向け

たモビリティプラットフォーマー。直面するサステナビリティの課題をEV ワンストップサービスで解決。MaaSアプリで社員の移動をまるごと管理。

できます。できます。SMASで、できます。





特定整備制度、

O B D

(車載

で、プロが学ぶための動画、と位

が明る

い未来〟を期待

多数の先進的

9

組

須田

整備

E F



一方で、新たなことに挑戦しれている。

で、内容の構成を考え、撮影、編 材について、調査、考察したろえ教育動画を作成した。目的の題 知識・技術力向上に向けて、社内ていく中で課題となった社員の 集を自分たちで行い社内共有な

サイト「ユーチューブ」でチャンた。さらに、作成した動画は動画

-ルでなけ

た。今では、エーミングの駆け時間短縮、利益率向上につなげがラス作業の内製化に着手し、 を高めることに注力した。車体整)、キャリブレーション技術整)、キャリブレーション技術 ムーズな対応、他社との差別化今後の自動運転や電動化へのス 場のニュースタンダー 式故障診断装置)検査の開始に 込み寺〟のような存在ともい 整備を展開していることからエ 立に向けて動き出した。特に ーミングと親和性の高い自動車 で日本の自動車整備工 ード、の確

めていくうえで、汎用スキャン 積した知識や技術を自社内にと かせないと判断し導入した。蓄 の純正スキャンツー ルだけでなく、 研修事業とし 自動車メー ルが欠

ども行っている。
といいできる作業範囲などを把握してできる作業範囲などを把握 て整備業界全体に向けて発信す どめることなく、 る。純正スキャンツー 車整備情報の収集、

車両個車情報の通信など、 でも安定した通信が可能となる ション(DX)化が欠かせな のデジタルトランスフォー ラインで仕組みを展開するため 置付けられている。 インターネット環境づくりを行 い。そこで、工場内のどこから さらに、エーミング作業を進 工場内環境の整備にも着手し FAINES 、スキャンツ など自動 診断時の

ミングに妥協なき姿勢

資本力があり、すべての整備事業者が同社の取り組み要素を見習えるとは思えないものの、そのマイ 資本力があり、すべての金属事業者が向社の取り組み要素を見合えるとは応えないものが、そのマインドは大いに参考になるはず。エーミングへの妥協なき姿勢は自動車整備にかける思いそのものであり、自動車整備はかくあるべきだと痛感する。電子制御装置整備という高度な技術に真っ向からチャレンジしておりそのマインドは整備事業者全体の手本となるのでは。 動画を撮影するだけでなく、社内教育用として活用するほか、その延長線上にYouTubeがある部分が良い。SNS活用力、技術力、探求心が非常に高い。SNSの発信ターゲットが同業他社である

というポイントが良い。

新たな整備機器、人材・設備投資など事業内容の拡大や方向転換にはその判断にリスクが伴うが、現 状の体制や体力を分析し、中長期的な事業計画に基づいた取り組みが他事業者の手本になりそう。



せてもらいま ドに対する期した事業者も る領域で受賞 前回とは異な

るものと期待していきたい業界が明るい未来を得られもらいました。今後の整備 た。頼もしく思うととも、業者が大変な努力をしてい と思っています。 に、私も大いに勉強させて



左から泉山氏、佐藤氏、メ カドルゆき氏、須田氏、山 尾氏、泰楽氏、長屋氏

国立苫小牧工業高専機工学科卒業後トヨタ系は、その後、小山学園の社。その後、小山学園の社。その後、小山学園の社。その後、小山学園の社。その後、小山学園のを開発を歴任。一級自動車ディーラーに入り、小山学園の

に対する付加価値を高自社の商品やサービス員会委員長

を開出して、整備士を10年以上の現りは、大学では、10年以上の現り、10年のでは、1

新たな取り組 な活動を拝見

ることができました。 慎重 を中心に選びました。 最 を中心に選びました。 最 までもありません。 な審査を心掛けたのは言う 随できそうか、整備業界全 最終的には他の事業者が追 審査を通じて、 多くの事

株式会社TRY FO RCE代表取締役 1983年東京工科専 1983年東京工科専 門学校自動車科卒業。デー の整備工場を引き継ぐ。 2014年に同工場を廃 2014年に同工場を廃 門コンサルテ、 ム企画開発などを手ンサルティングやシム。自動車整備業専

佐藤康夫 ニュース編集長

術会評議員、JAMCA世田谷校校長、自動車技科自動車大学校中野校・小山学園理事、東京工

現役整備士丫⋅ プロジェクトD代表 1997年、せいび広 報社に入社し、自動車整備 情報誌の副編集長を経 て、自動車公論社(現・ で、自動車公論社(現・ で、自動車公論社(現・ で、自動車公論社(現・ で、自動車を備 をスタート。自動車整備 をスタート。自動車整備 で、自動車を発 で、自動車を発 で、自動車を で、力ス作成、SNSのマ でース作成、SNSのマ ベース作成、SNSのマ ベース作成、SNSのマ ベース作成、SNSのマ ベース作成、SNSのマ さいでは、 ないでは、 u

は を主張できる根拠には をを主張できる根拠には で知られる。モットーは で知られる。モットーは で知られる。モットーは で知られる。モットーは があふれる

備も高度化や変革が求めら

革の時期に遭遇していまるなど100年に1度の変 応する電気自動車も普及す す。カーボンニ術も現れていま し、自動運転技全自動車が普及 います。 先進安非常に変化して トラルに対 やOBDの診断や検査、資省の依頼で、特定整備制度れています。私も国土交通 ます。 厳しい状況における先進的 の応募が非常に多く、 化の中、整備事業者の皆さ れています。整備士不足の 領域から受賞者が多く選ば んの活躍には期待をしてい 格制度の見直しなどに関わ ってきました。こうした変 第3回は経営改善領域へ のではないでしょうか。 審査委員会は整備業に携

目動車業界は

審査委員

うごう)というところもあ で構成しています。審査のーナリストなど幅広い人材 られた審査となっており、 点をバランスよく取り入れ りました。異なる知見や視 過程ではさまざまな意見が わる経営者や整備士、ジャ

▼須田義大 審査委員長 東京大学生産技術研究 高度道路交通システムな 高度道路交通システムな どを専門とし、国土交通 どを専門とし、国土交通 どを専門とし、国土交通 で要職を務める。東京大学モビリティ・イノ 京大学モビリティ・イノ

株式会社メイン名誉会 対の期より芸能界で活 対の期より芸能界で活 対の期より芸能界で活 が少期より芸能界で活 を業。第15期日産ミスフ に総合人財コーディネイ に総合人財コーディネイ に総合人財コーディネイ としてマネジメントに携 としてマネジメントに携 としてマネジメントに携 かる傍ら、整備業界対象 の講演は1千回を超え ので経済2番組のパーソ ナリティを務める。 長・創業者



ドライバー

/ョン領域

専門性強化賞

とが可能。

ンョン

久松自動車販売

ーを簡易に ーとボディ ーとボディ 向上などに 化、キロ単 作業軽減、 る。 生、国内回 減、地方創 つなげてい 高齢化・若手・ セパレー O ² 削 運送業界は、 ーの荷役 ドライバ



社や地方の運送会社などは生いる。とくに、中小の運送会 働き方改革により、 同社ではセパレ き残りが厳しくなるとみられ き方からの見直しが迫られて ている。こうした状況の中 時間労働・低賃金、 (特許取得済み)の導入によ 人材の不足・長 トボディ 従来の働 さらには

普通免許でも運転可能な「ア るという。 ルミ板3・5~ 税が不要というメリットもあ やボディー部分の車検、 ができるが、トレーラー 幅広い周知を目指している。 材不足に対応する提案として のように貨物を脱着すること 販売については、 運送会社を取り巻く人 トラック」を AT限定

2024年問題に新たな発想で挑む

時代、人にも環境にも社会に 手本になると思われる。今の 代に即したチャー、.... 2024年問題に直面して2024年問題に直面している物流業界にとって画期的な製品といえる。これを大手自動車メーカーでなく開発したこと、人材不足や負担軽減に寄与することが明らかな点が巻青らしい。 代に即したチャー会課題、環境問題、環境問題 に執着するの 審査委員会コメント

人材育成賞

が成長して でそれぞれ

運営になく 現在は工場 ウを蓄積。 とでノウハ

い存在にま てはならな

いる。

現在はこ

と他の整備 人材の教育 し、外国籍 かの整備

損保

ervice

改

善

領

域

り巡らせ、 点の国内回帰や地方創生など の普及により、 同社ではセパレー

も見込めるとしている。

ものの、

いかない

いなどの苦労はあった

風土の違いを認め合うこと、

コミュニケ

ーションがうまく

い」としている。これにより、てもらい、役立ててもらいた業や活動について幅広く知っ

るようになっているという。材が同社で働くことを希望す

今後について同社では「事

た。 さらに、多くの外国籍人職場に活気と明るさが生まれ

ってきたこ

ライチェーンの実現を目指 全国にサプライチェーンを張 いるという。 が可能になり取引先拡大につ CO゚削減が可能なためウ ている。これにより、製造拠 元化し効率的で安定したサプ べての物流に関する情報を一 可能な開発目標)のアピー 者からは「従来の運行と比べ ・サイト上でSDGs 倉庫、配送などす 将来的には トボディ (持続

(愛知県岡崎市)

実習生5-

特定技能4人)

が外国籍人材となる。受け入

れ当初こそ言葉の壁や文化・

では入れ態勢を整えるため、立。日本社会を理解し円満な社会を理解し円満な社会を理解し円満なな日本語教育と日本文化教育な日本語教育と日本文化教育などを学ぶことができるという。国内の人手不足解消と日本での就労を希望する外国籍

ち、20人(正社員11人、技能

現在は社員数57人のう

生の受け入れを継続してお

る。2009年から技能実習 客様視点。での仕事を心がけ

い」との思いから立ち上同業者と外国人の役に立ち始。これは「人手不足の中

整えたことで多くの外国籍人る。 これらの受け入れ態勢を

人材の安心感につなげてい

4の受け入れが可能となり、

974年の創業以来 、お

人材紹介などの就労支援な

DX(デジタルトランスフォーメーション)賞

(岐阜県坂祝町)

コロ

GRK」では実車のレース

た体験から、

D R

最初で、2 まで拡大 入社を希望 定着率も高 る気、 きという共通点で集まった人から集まってきた。クルマ好 の新入社員 い。ネット どを画像と文字で公開してき げ、整備の作業風景や状況な愛好者コミュニティを立ち上 くりに注力してきた。 た。結果として、同社で働き を含めると からの採用 たいと希望する若者らが全国 「スカイライン(R3) 03 年 に



を活用した情報発信や仲間づ われる1997年からネット インターネット黎明期とい 日産 0 ころ、21年には「シバタイヤ」
これめの「安くて性能の良いタ を触ったり、眺められる環境ションを取れる空間や、愛車へベートの時間にコミュニケー ブランドを立ち上げた。 個々に専用のガレー づくりを目指している。 員寮を建設し、 針を示す。その一環として、

ドリフト競技で勝つ 自分のプライ -ジ付き社

> を生かしながら良いタイヤブ くりを行ってきた。

ルなどの用品販売にも着手。 ックの育成などにも取り組ドリフトレース専属のメカニ ヤブランドとしては、ドリフ そのほか、ドリフトラジコ ムやブレーキ・ホイ シバタイ

ネットを介し「クルマ好き」が集う るなど、 ラジコンにフィードバックすで培ったノウハウをドリフト ジコンマシンブランド ンで勝つためのハイエンドラ

車離れ、チューニング・カスタム離れの中、ドリフトチームを作って、タイヤを販売したり、ラジコンなど若者もしたり、ラジコンなど若者もいる。そしてネットをうまく 個々専用ガレージをぜひ力疾走で応援したい。
性はピカイチ。初志貫徹、性はピカイチ。初志貫徹、 人にも生かしている点が素晴 審査委員会コメント

ES(社員満足)向上賞

活躍の場を広げて

がつかず、 までは休まず 安な日を過ご 族の幸せだと 家族とは連絡 の場所にいた 時にばらばら 切さに気付く 働くことが家 により、それ た。この経験 ごす時間の大 働くことの意 すことになっ ことになっ 家族と過 地震発生



(宮城県東松島市) による津波で本社が全壊。社 いたという。 の人がどこにいても近くにあ るお店でありたい」との思い 20

時間いつでも顧客からの依頼カーも完備し、365日、24 え、社員は25人ほど在籍して から宮城県内に4拠点を構 に応えられるようにしてい 1年3月11日の震災 各拠点にはレッ

になった。 たのではないかと考えるようのの、優先順位が間違ってい

東日本大震災以前は

「地完

BANZA

震災を機に働きやすい環境構築

電賞委員会コメント 社員満足の向上により顧客 を実現した好事例といえ る。企業は人なり。働き方改 る。企業は人なり。働き方改 る。企業は人なり。働き方改 る。企業は人なり。働き方改 がしたことがす にいると、顧客と社員すべて を実践している点が良い。 震災から復興し働き方改革 震災から復興し働き方改革 震災から復興ししたことがす でいこと。顧客と社員すべて を納得させることは難しいな が模索しながらもうまくまわ かでいる。震災というきっかけにはなっているものの、 のでいこと。顧客と社員すべて を納得させることは難しいな がしている。震災というきっかが表す。との

築。顧客4つつつマートを開生しないように仕組みを構「言った」「言わない」が発 する台帳を作り、 の業務も効率化するようにシ 働き方の見直しにより、 シンプルに情報を共有 社員同士で

納品日前に仕上がるという。 裁量に任せているが、大半は納期までの作業工程は社員の いていることが嬉しいと感じ 業の効率化を実現するとと 「社員が生き生きと働

サービスの未来空間を創造。

人とクルマに優しい、

目指し、顧客の笑顔につなげ外国籍人材の両方の役立ちを企業と日本で就労を希望する

「ウィン日本語学院」を 立した点は経営者の覚悟を感立した点は経営者の見俗を で、取り組みが具体的で、 をの外国人が在籍するのも良くの外国人が在籍するの見俗を心がのを をの中心にあばる事業者の中で、 で、取り組みが具体的で、 をの対域像に難くない。 が想像に難くない。 をが想像に難くない。 をが想像に難くない。 をが想像に難くない。 をがきケーススタディ。 外国人の雇用拡大の参考と すべきケーススタディ。 外国人の雇用拡大の参考と すべきかりたさる。 が国内滞在や就労に必要な とが能実習から特定技能へ るなど前向きな姿勢が良い。 るなど前のきな必要な となどものようとす。 のノウハウも構築しようとす。 るなど前のきな必要な となど前のきな必要な となど前のきな必要な となど前のきな必要な となど前のも良いが、 のとしている。 のとしいないる。 のとしている。 のとしている。 のとしている。 のとしている。 のとしている。 のとしている。 のとしている。 の

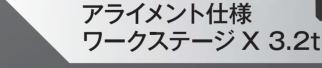
ワークステージ X 3.2 トン仕様 K STAGE

外国人材と整備事業者の間取り持つ

X リンク式ドライブオンリフト

LINE UP ■ WSX-F230 シリーズ ■ WSX-F231 シリーズ ■ WSX-N230 シリーズ ■ WSX-N231 シリーズ

ワークステージ X" は史上最上級の進化を遂げる…… すべては最高の整備環境のために。



24 モデルの豊富なラインナップをご用意。 使用目的にマッチする最適な 1 台をご提案いたします。

整備用

⚠ 安全に関するご注意 ・ご使用の前に「取扱説明書」をよくお読みの上、正しくご使用ください。 (型式・仕様は予告なく変更することがあります。)

BANZAI

株式会社バンザイ

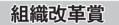
https://www.banzai.co.jp E-mail:eigyo@banzai.co.jp



ワークステージ X 3.2t ■本社 〒105-8580 東京都港区芝2-31-19 TEL 03(3769)6880(代) FAX 03(3456)4691







営

改

善

領

域

CARS (鹿児島県鹿屋市)

の低さ、待 性を感じて 要性も感じ ており、整 遇改善の重 タルで進め 拡大するた の営業経験を踏まえ、 売、保険、 めには販 整備をトー



備工場、として松山自動車整会長が国産車を扱う、町の整 年には指定工場資格を取得 入庫の比率が徐々に増え、 備工場をオ 14年には法人化した。 **-**プンした。20 -ビスにも加

創業は1988年。

現在の

販売する車の価値がここにとができるのではと考えた

善

領

域

AI

%

そできる提案を行って き合いがある顧客だから ・整備履歴や修理の を付けるな を付けるな を付けるな を付けるな でる仕組み でる仕組み

整備士が販売する車の価値とは

部首委員会コメント にいる点が評価できる。いろ にの発想は浮かんでもなかな この発想は浮かんでもなかな この発想は浮かんでもなかな できる。いろ うまく実現できて

株式イヤサカ

ョールームをオープン。これ り取りの中で起きた、イメー り取りの中で起きた、イメー ジとの差、に申し訳なく販売 した経緯があったから。この 出来事をきっかけに「いつか は輸入車ディーラーのよう に、お客さまが見て比べて購 入できる環境を作りたいと思 うようになった」という。 同社は今後も整備を中心に 顧客との強固なつながりを大 切にし、「目の前の1台、目 の前のお一人」の要望に応え る体制を構築していく考え

人材育成賞

るなど、好 に浸透させ

考え方

循環につな

はている。 はている。 はている。 はている。

RO2CH

Service

定光鈑金(岡山市南区)

社内で共有

社の体制、給料の見直しに乗ようになったこともあり、自働き方改革の実現が叫ばれる 供して まざまな考え方を吸収するき との交流も積極的に行 友会の研修を受講し、 と教えられたことをきっ 人材への投資を開始した。 幹部級社 小企業同 異業種

で不満の声が上がることもあったものの、現在は戦力としったものの、現在は戦力としったものの、現在は戦力として、7人が活躍する。受け入れ拡大に向け、単身者用の寮れ拡大に向け、単身者用の寮ができる中古の一軒家をリーとができる中古の一軒家をして準ができる環境づくりに取り組むができる環境づくりに取り組むができる環境づくりに取り組むができる環境づくりに取り組むができる。

「人がすべて」の会社づくり

友海上

 立つでは、
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。
 できる姿勢が評価できた。

えていく方針だ。 ションを高めていくために設すること。社員のモチベー 国で自動車整備に関わることる。また、外国人留学生が母 る。また、外国人留学生が母上げが欠かせないととらえ は、収益の拡大と給料の引き

ででする。 - M ■ 単体整備協同組合連合会の独自認定)、テューーの連合会の独自認定)、テューーの連合を表示である。 - M ■ 単体整備協同組 車対応優良車体整備事業者本店は、認証(電子制御装置本店は、認証(電子制御装置 今後の目標は5拠点目を開認証」を取得している。 フラインランドの「プラチナ



オンライン車検システム

コンサートシステム

各車検機器をオンラインで繋げることで

▼時間短縮 を実現 ▼ 顧客満足度 の向上



車検証のQRコード/ICチップを 的確に素早く読み取ります。





02 車両点検・検査

オンラインで検査機器を繋げて検査 業務の精度と効率をアップ。



03 合否の自動判定入力

▼ 同時に帳票を自動作成

合否判定を瞬時にディスプレイに表示。 自動で指定記録簿類が作成されます。



本社 〒113-0034 東京都文京区湯島3-26-9

TEL.03-3833-6110 FAX.03-5688-7074

https://www.iyasaka.co.jp/

彌榮精機株式會社

〒 270-1338 千葉県印西市松崎台1-8-4



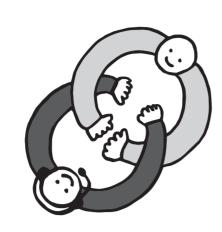
その声を安心に変えて。

補償範囲を見直してほしいというリクエスト。 規約がわかりづらいといった、ご指摘。 毎日、お客さま一人ひとりの声に全力で耳を傾ける。 毎日、いただいた声を元に保険を見直し続ける。 そうやって、私たちが向き合っているのは、 目の前のお客さまの安心だけではなく、

未来のお客さまの安心でもある。

これからも、ずっと。

お客さまの声に向き合い、進化をつづけていく。





損害保険シャパン株式会社 https://www.sompo-japan.co.jp/

損保ジャパン



※1 自動車保険業界において同様に提供されているドライブレコーダーと比較したものです。(2022年1月時点・当社調べ) ※2 イメージ画像であり、走行中に録画画像は画面に表示されません。

地域貢献賞

会

領

域

た。レストア 貢献を目的に 館」を201 る「駄知旧車 車両を展示す 行動を心がけ



刀に磨きをか 美濃焼の窯元が集まる土岐 人に幸せを

旧車のレストア通じ技術継承

つとしても注目されている。 レストアを通して板金塗装技術を伝承し、技術力向上だけでなく、車の価値や楽しさ、興味を持たせることに役立っているという。また、これらの活動が評判となり、若者からの入社希望が増えた。 今後はレストア車両の販売やリース、レンタルなども検やリース、レンタルなども検やリース、レンタルなども検やリース、ア車両の販売が明ース、レンタルなども検やリース、レンタルなども検やリース、レンタルなども検

事業承継賞

Service

盛り上げよ

困っている

住友三井オー

生ご



友海上

Maintenance.c

こちら

域

友人二人とともに入社し、会社の中心メンバーとなり、古参社員の方との相乗効果が古参社員の方との相乗効果がおおことを決断した社長も素晴ることを決断した社長も素晴らしい。

若手社員と旧体制の融合の 若手社員と旧体制の融合の なかで、大きな変化を余儀な くされた経営改革が若手主体 で実施された点に着目した。 で実施された点に着目した。 で実施された点に着目した。 で実施された点に着目した。 でもしい。その結果、社内が変 もしい。その結果、社内が変

化などをアピールしていく。価制度、キャリアパスの明確は採用活動だ。行動指針や評という。今後注力していくのという。今後注力していくのからほめられることも増えた

また、過去5年間の整備部門の実績を管理表として可視性。売り上げと台数目標を設けるなど、待遇改善にも役立てている。 上にも役立たせている。や納得感、モチベーション向確にすることで、課題の把握 ニケーションは活性化。顧客社内は活気があふれ、コミュ 若手社員が入社したことで

回飯金支援システムのタジス会

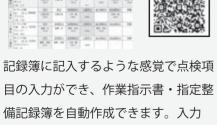
クルスのみらい。まっすぐサポート。

整備・飯金事業者様の 業務をサポートするサービスが充実!



クラウド型 車検・点検支援システム スーパー検査員





目の入力ができ、作業指示書・指定整 備記録簿を自動作成できます。入力 チェック機能・保安基準チェック機能 で「記載モレやミス」を解消し、二重 三重チェックの手間や精神的負担を大 幅に軽減します。監査に対しても自信 をもって対応できます。

最新機能とデザインで 集客力とブランディング強化! BL.Homepage プレミアム



直感で操作できる CMS が搭載された ホームページサービス。

ホームページ開設に必要な材料が全て セットになっており、難しい知識は必 要なし!簡単に編集が可能です。

BL.Homepage プレミアムでは基本機 能として SSL 対応が行われているので セキュリティーも万全です。

電子帳簿保存法対応ソリューション 電帳 .DX



電帳.DXは、電子取引を行った契約書、 請求書、見積書、領収書などの取引 関係書類(電子帳票)の電子保存が 簡単にできるシステムです。

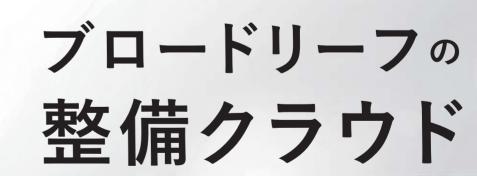
■電帳.DXの特長 ①保存・登録が簡単

②検索・閲覧が明瞭 ③システム連携で正確に保存

<u>රත්</u> 0120-66-0911

https://www.tjk.co.jp/







OBD 検査対象車両抽出機能!!

サブスクなのでリース契約は不要

必要な機能を必要に応じてご利用頂けます

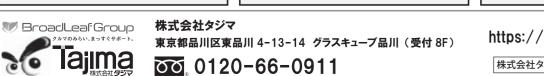
株式会社ブロードリーフ

最短3分「料金シミュレーション」はこちら→



コミュニケーション デザイン課

TEL: 0120-47-2610 営業時間 平日 9:00 ~ 17:30





共栄火災

マイページ



会

貢

献

領

域





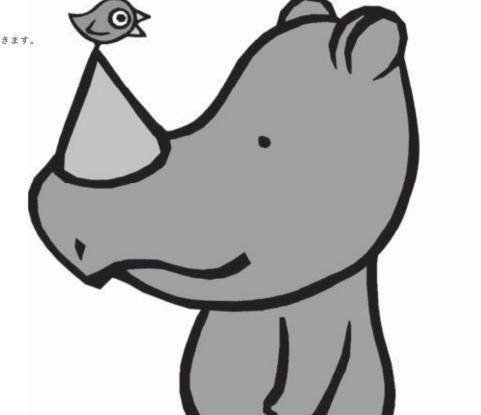
領域	部門	事業者名
イノベーション領域	日刊自動車新聞社大賞 先端整備	車検・鈑金デポ
	DX(デジタルトランスフォーメーション)	柴田自動車
	専門性強化	久松自動車販売
経営改善領域	ES(社員満足)向上	オートガレージ
	人材育成	ウィン
		定光鈑金
	組織改革	EURO CARS
	事業承継	石泰商会
社会貢献領域	地域貢献	中根モータース
	ダイバーシティ・チャレンジ	特定非営利活動法人 ニルスの会 D.Factory
	交通安全啓発	ナオイオート
	交通安全啓発	ナオイオート

一緒にずっと。 安心をもっと。

心からの安心をお届けし続けること。

「嬉しい時には、一緒に笑いあえる。 そんな、あたたかい保険会社であるために、

いつでもまごころを込めて、暮らしを支えていきます。



共栄火災海上保険株式会社

〒105-8604 東京都港区新橋 1-18-6 https://www.kyoeikasai.co.jp/

交通安全啓発賞

た認知機能 とる認知機能 とる認知症 援研究会に 交通安全講 茨城県警の 開催した。 取手市で初 法人高齢者 内容は① セミナ するうえで、顧客への恩返



父通安全セミナ の意味も込めた何かができ

イさんのお客さま

動カートの体験会ーなどを設め上機能付き車両の体験会⑥電上機能付き車両の体験会⑥電エック④安全運転防 高齢ドライバーの安全運転に寄与

「車を通

会問題となる中、クルマがな

高齢者による交通事故が社

エック④安全運転シミュ

領

域

ければ生活が成り立たない

向けて、さらなる成長を目指に対応できていなから高齢者の悩みたっていながら高齢者の悩みたっていながら高齢者の悩みがあるカルマ屋、に対応できていなかった」この経験を踏まえ、地元のお客さま は累計で約300人となっ市で開催。これまでの参加者 での開催を予定する。 6月に筑西市、23年7月に土 して「CS(顧客満足) 同社ではこの取り組みを通 24年度はさらに2エリア

ダイバーシティ・チャレンジ賞

利活動法人ニルスの会 D.Factory (札幌市東区)

業の手伝い の手伝い、タカ月点検作業 どがある。 販売店の委託 清掃作業のほ 磨き、 車や を理念に活動を推進してい福祉の架け橋へ」の三つの柱 整備作業や12 イル交換、 で就業ができない精神・ 持つスタッフが職業指導員と てヤ交換やオ 身体障が 作業は車検 中古暗品

車内清 板金作 Service **資 資**

車が好きだが整備工場 現在は30~40代を中心に15 一人が利用する。作業で得た収益は工賃として利用者の給料 が明確で、業務には集中して が明確で、業務には集中して が明確で、業務には集中して が明確で、業務には集中して 間半は作業にあたる。

車好きの障がい者に整備士への道

は終わった。今後は長期的な に対上げれば良いという時代 は終わった。今後は長期的な 企業価値創造のために持続可 能な取り組みを行っている企 業が生き残る時代だ。 多様性の中には障がいを持 つ人たちも当然含まれてお り、自動車整備の業界におい できる。離職がないた人たちを置き 表りにしてはならない。 はでいくのかについての場を提 けていくのかについての場を提 けていくのかについての場を提 が今後の先行事例として期待 できる。離職がないこと、利 できる。。 が今後の先行事例として期待 できる。 がきる。 のように切り分 がったんたちを置き という点、どのよ うな作業をどのように切り分 がったのもりがいや喜び を見つめ直す良い機会をもら った。 すべての業界において利審査委員会コメント

られるという。利用者からはが)終わった」「ここにきてが)終わった」「ここにきてが)終わった」「ここにきてよがった」などといった声も上がっている。 今後は同施設の就業が実務 経験として認められるような できるような仕組みを整えて できるような仕組みを整えて 用者同士が教え合う光景もみ発になりつつあり、仕事を利また、利用者同士の交流も活また、利用者同士の交流も活



高齢ドライバーによる事故 高齢ドライバーによる事故 高齢ドライバーによる事故 の増加は大きな社会問題となっている。この課題に正面から取り組むことができるのははないか。規模の大小に関わらず、この取り組みできるがろう。同社にとってもきるだろう。同社にとってもきるだろう。同社にとってもきるだろう。同社にとってもきるだろう。同社にとってもきるだろう。同社にとってもきるだろう。高齢ドライバーにも気づきがあり、高齢ドライバーできる取り組みであることが一番の評価ポイント。 してできる取り組みであることが一番の評価ポイント。 してできる取り組みであることが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価ポイント。 したが一番の評価があり、高齢ドライバを表していることは、今後の事業の拡大にさらなる可能性

第3回整備事業者 AWARD2024













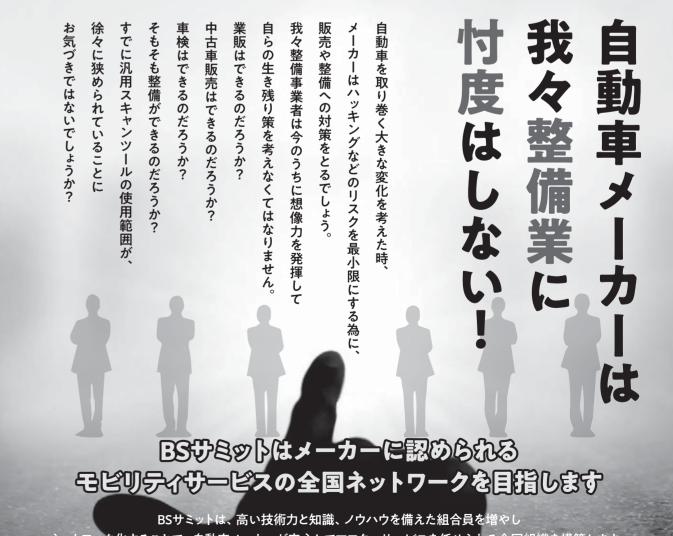












ネットワーク化することで、自動車メーカーが安心してアフターサービスを任せられる全国組織を構築します。 そのため、入会基準の対象を車体整備工場から指定整備工場に拡大、 車体整備・分解整備という枠を超え、地域のアフターサービス需要をカバーできる体制を整えます。

BSサミット事業協同組合